



ROMÂNIA

POLIȚIA LOCALĂ PIATRA NEAMȚ
Str. Viforului nr. 14, Bl. D1, Piatra Neamț 610258
Tel: 0040 233 231300 Fax: 0040 233 231300
E-mail: politiialocalapiatraneamt@gmail.com
Operator date cu caracter personal 20192



Exemplar nr. 1
Nr. 8 din 30.12.2020

APROB,
DIRECTOR EXECUTIV
EUGEN PANCU

RAPORT DE MONITORIZARE CU PRIVIRE LA APLICAREA PREVEDERILOR CODULUI DE CONDUITĂ

Subsemnata Bodron Mihaela-Loredana, consilier de etică în cadrul Poliției Locale Piatra Neamț, conform Deciziei nr. 5/10.01.2020.

Vă aduc la cunoștință următorul raport de monitorizare pe anul 2020

1. Activitatea de consiliere etică	
Nr. ședințe de consultare:	1
Nr. activități de formare în domeniul eticii:	1 program de perfecționare Etica, integritate și anticorupție – 19.10.2020 - 30.10.2020 – INA
Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:	1
Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:	0
Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:	1
Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	6
Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:	- adoptarea unui comportament și limbaj trivial care contravine bunelor moravuri; - lipsa de respect manifestată față de conducere sau colegi; - portul neregulamentar al uniformei.
Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:	0
Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public:	Revizuirea comportamentului, adoptarea unui limbaj decent, adecvat statutului de polițist local/agent de securitate și a unei ținute îngrijite.
2. Cauzele și consecințele nerespectării normelor de conduită la nivelul instituției sau autorității publice	
Cauzele nerespectării normelor de conduită:	- dezinteres (neglijență în exprimare, glume de prost gust); - delasare (ținută incompletă, neîngrijită și neîntreținută).
Consecințele nerespectării normelor de conduită:	- impact negativ/prejudiciu de imagine asupra colegilor și a instituției
3. Modalitățile de prevenire a încălcării normelor de conduită în cadrul instituției sau autorității publice	

Modalități de prevenire:	Organizarea unor sesiuni de informare privind legislația în domeniu
4. Măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor de conduită	
Nr. măsuri adoptate	5
Enumerarea măsurilor adoptate:	- consiliere etică;
5. Cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică	
Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:	1
Descrierea pe scurt a cazurilor:	- violență domestică și conducerea unui autoturism sub influența băuturilor alcoolice
Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:	- datorită abaterilor de la normele de conduită morală (chiar dacă se afla în afara orelor de program)

Alte probleme constatate:

În cursul anului 2020 au fost aplicate 8 sancțiuni disciplinare, astfel:

- un polițist local a fost sancționat disciplinar cu:

- "diminuarea drepturilor salariale cu 5% pe 1 lună", începând cu data de 01.02.2020, pentru neprezentarea la serviciu conform planificării,
- "diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe 3 luni", începând cu data de 15.03.2020, pentru neprezentarea la serviciu conform planificării,
- "retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de 3 luni, cu diminuarea corespunzătoare a salariului", fiind retrogradat pe funcția de polițist local, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Biroului Ordine Publica 1, începând cu data de 01.04.2020, pentru neprezentarea, în mod repetat, la serviciu, conform planificării,
- "diminuarea drepturilor salariale cu 5% pe 3 luni", începând cu data de 27.10.2020, pentru neprezentarea la serviciu conform planificării,
- "diminuarea drepturilor salariale cu 15% pe 12 luni", începând cu data de 15.12.2020, pentru neprezentarea la serviciu conform planificării,

- un polițist local a fost sancționat disciplinar cu "diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe 3 luni", începând cu data de 01.06.2020, pentru prezentarea la serviciu sub influența băuturilor alcoolice.

- un polițist local a fost sancționat disciplinar cu "diminuarea drepturilor salariale cu 10% pe 3 luni", începând cu data de 01.08.2020, pentru executarea serviciului sub influența băuturilor alcoolice;

- un polițist local a fost sancționat disciplinar cu "diminuarea drepturilor salariale cu 5% pe 3 luni", începând cu data de 01.09.2020, pentru executarea serviciului în mod necorespunzător.

Data 30.12.2020

Consilier de etică: Bodron Mihaela-Loredana



- [Vizualizare campanii](#)
- [Manual de utilizare](#)
- bodronmloredana@yahoo.com
 - [Schimbare parolă](#)
 - [Actualizează profil](#)
 - [Manual de utilizare](#)
 -
 - [Părăsește sistemul](#)

Anexa 1

I. AUTORITATEA/INSTITUȚIA PUBLICĂ/CONSILIERUL DE ETICĂ

Utilizator:

bodronmloredana@yahoo.cc

1.a Denumirea instituției/autorității publice:

POLIȚIA LOCALĂ A MUNICI

1.b Județ:

NEAMȚ

1.c Nr. total de funcționari publici:

74

1.d Numele consilierului de etică:

MIHAELA-LOREDANA

1.e Prenumele consilierului de etică:

BODRON

1.f Departamentul:

RESURSE UMANE

1.g Cursuri de formare urmate de consilierul de etică:

1 program de

perfectionare

Etica, integritate

1.h Telefon:

1.j Fax:

0233231300

II. ACTIVITATEA DE CONSILIERE ETICĂ

2. Nr. ședințe de consultare:

1

3. Nr. activități de formare în domeniul eticii:

1

4. Nr. funcționari publici care au fost instruiți prin intermediul acțiunilor de formare în domeniul normelor de conduită:

74

5. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au solicitat consiliere etică:

0

6. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au solicitat consiliere etică:

1

7. Nr. de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

6

8. Tipologii de spețe care au constituit obiectul consilierii etice:

- adoptarea unui comportament și limbaj trivial care

9. Nr. funcționari publici cu funcție de conducere care au beneficiat de consiliere etică:

0

10. Nr. funcționari publici cu funcție de execuție care au beneficiat de consiliere etică:

5

11. Modalitățile de acțiune ulterioară a funcționarului public:

- Revizuirea comportamentului, adoptarea unui

Observații:

-

III. CAUZELE ȘI CONSECINȚELE NERESPECTĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ LA NIVELUL INSTITUȚIEI SAU AUTORITĂȚII PUBLICE

13. Cauzele nerespectării normelor de conduită:

- dezinteres (neglijență în exprimare, glume de

14. Consecințele nerespectării normelor de conduită:

- impact negativ/prejudiciu de imagine asupra

IV. MODALITĂȚILE DE PREVENIRE A ÎNCĂLCĂRII NORMELOR DE CONDUITĂ ÎN CADRUL AUTORITĂȚII SAU INSTITUȚIEI PUBLICE

15. Modalități de prevenire:

- Organizarea unor sesiuni de informare privind

V. MĂSURI ADMINISTRATIVE ADOPTATE PENTRU ÎNLĂTURAREA CAUZELOR SAU CIRCUMSTANȚELOR CARE AU FAVORIZAT ÎNCĂLCAREA NORMELOR DE CONDUITĂ

16. Nr. măsuri adoptate:

5

17. Enumerarea măsurilor adoptate:

- consiliere etică;

VI. CAZURI CARE AU PREZENTAT INTERES PENTRU OPINIA PUBLICĂ

18. Nr. cazuri care au prezentat interes pentru opinia publică:

1

19. Descrierea pe scurt a cazurilor:

20. Motivele pentru care cazurile au fost considerate ca prezentând interes pentru opinia publică:

- violență ▲
domestică și ▼
conducerea unui ▲

- datorită ▲
abatrilor de la ▼
normele de conduită ▲

- Vizualizare campanii
- Manual de utilizare

- bodronmloredana@yahoo.com
 - Schimbare parolă
 - Actualizează profil
 - Manual de utilizare
 -
 - Părăsește sistemul

Anexa 2

CAPACITATEA DE SESIZARE

Utilizator:

bodronmloredana@yahoo.cc

0. Număr sesizări înregistrate anterior perioadei de raportare care, în semestrul pentru care se face raportarea, au fost finalizate sau sunt în curs de finalizare

0

1. Nr. sesizări înregistrate în perioada de referință privind încălcări ale normelor de conduită

8

2. Nr. sesizări în curs de soluționare

0

3. Nr. sesizări soluționate

8

Nr. sesizări adresate comisiei de disciplină (4. Pentru funcționari publici de conducere / 5. Pentru funcționari publici de execuție)

0

8

Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină

0

8

8. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul instituției

0

9. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către conducătorul compartimentului în care este încadrat funcționarul public

8

10. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către alți funcționari publici sau alte categorii de personal din instituție

0

11. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către beneficiari ai serviciului public

0

12. Nr. funcționari publici pentru care a fost sesizată comisia de disciplină de către avertizorul în interesul public

0

MODALITATEA DE FINALIZARE A PROCEDURILOR DISCIPLINARE

13. Motivele sesizărilor:

- absente
- nemotivate;
- prezentarea la



14. Durata cercetării administrative

Numar cazuri

1-3 luni

8

15. Nr. funcționari publici în cazul cărora s-a propus clasarea sesizării

0

16. Normele juridice încălcate:

- art. 492, alin 2,

lit. c și d din OUG

57/2019 privind

II.1. NUMĂR ȘI TIPURI DE SANCTIUNI PROPUSE DE CĂTRE COMISIA DE DISCIPLINĂ

17. Nr. funcționari publici care au săvârșit în mod repetat abateri disciplinare - conducere

0

18. Nr. funcționari publici care au săvârșit în mod repetat abateri disciplinare - executie

1

19. Nr. muștrări scrise - conducere

0

20. Nr. muștrări scrise - executie

0

21. Nr. diminuări salariale - conducere

0

22. Nr. diminuări salariale - executie

7

23. Nr. suspendări ale dreptului la avansare sau promovare - conducere

0

24. Nr. suspendări ale dreptului la avansare sau promovare - executie

0

25. Nr. retrogradări - conducere

0

26. Nr. retrogradări - executie

1

27. Nr. destituirii - conducere

0

28. Nr. destituirii - executie

0

NUMĂR ȘI TIPURI DE SANCTIUNI DISPUSE DE CĂTRE PERSOANA CARE ARE COMPETENȚĂ LEGALĂ DE APLICARE

29. Motivele aplicării unei sancțiuni diferite:

nu a fost cazuri

30. Nr. muștrări scrise - conducere

0

31. Nr. muștrări scrise - executie

0

32. Nr. diminuări salariale - conducere

- 0
33. Nr. diminuări salariale - executie
7
34. Nr. suspendări ale dreptului la avansare sau promovare - conducere
0
35. Nr. suspendări ale dreptului la avansare sau promovare - executie
0
36. Nr. retrogradări - conducere
0
37. Nr. retrogradări - executie
1
38. Nr. destituiri - conducere
0
39. Nr. destituiri - executie
0

ORGANELE DE CERCETARE PENALĂ ȘI INSTANȚELE DE JUDECATĂ

Cazuri în care au fost sesizate organele de cercetare penală

40. Nr. cazuri de conducere
0
41. Nr. cazuri de execuție
0
42. Fapte sesizate ca infracțiuni:
0

Decizia organelor de cercetare penală/ instanțelor de judecată

43. Nr. cazuri în care s-a dispus condamnarea penală prin hotărâre judecătorească definitivă:
0
44. Încadrarea juridică a infracțiunii pentru care s-a dispus condamnarea penală:
0

45. Alte decizii:
nu este cazul

Soluții ale instanțelor de judecată pronunțate în cazurile contestării actului administrativ de sancționare

46. Nr. de sancțiuni disciplinare contestate în instanță aplicate funcționarilor publici de conducere
0
47. Nr. de sancțiuni disciplinare contestate în instanță aplicate funcționarilor publici de execuție
0
48. Număr de hotărâri pronunțate de instanță prin care s-a menținut sancțiunea disciplinară inițială
0
49. Număr de hotărâri pronunțate de instanță prin care instanța a dispus aplicarea unei sancțiuni disciplinare mai ușoară decât cea inițială
0
50. Număr de hotărâri pronunțate de instanță prin care instanța a anulat sancțiunea disciplinară dispusă inițial
0